

Algemene Voorwaarden Inhuur Personeel

Gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel Gooi-, Eem- en Flevoland
onder nummer 24321042, versienummer 6.0.



Algemene voorwaarden van toepassing op de Inhuur van Personeel door VolkerWessels Telecom

1. Definities

In deze voorwaarden wordt bedoeld met:

VolkerWessels Telecom: Volker Wessels Telecom B.V. en aan haar gelieerde vennootschappen.

Leverancier: De partij waarmee VolkerWessels Telecom contracteert in het kader van de inhuur van personeel.

Werkzaamheden: Het totaal van overeengekomen door het Ingehuurd Personeel te verrichten Werkzaamheden.

Overeenkomst: De schriftelijk tussen partijen gesloten overeenkomst betreffende inhuur van personeel.

Deelovereenkomst: De overeenkomst tussen VolkerWessels Telecom enerzijds en de Leverancier anderzijds, waarin nadere afspraken aangaande het Ingehuurd Personeel nader worden vastgelegd.

Werkdagen: Iedere dag met normale werktijden tussen 06:00 uur en 18:00 uur zoals vastgelegd in de Deelovereenkomst, met uitzondering van erkende feestdagen, tenzij in de Deelovereenkomst anders is bepaald. Afwijkingen zoals benoemd in de CAO zijn mogelijk.

Ingehuurd Personeel: Het op basis van een Deelovereenkomst door VolkerWessels Telecom van de Leverancier Ingehuurd Personeel.

Algemene Voorwaarden: Deze Algemene Voorwaarden Inhuur Personeel.

Vertegenwoordiger: De door VolkerWessels Telecom aangewezen bevoegde persoon.

CAO: De voor VolkerWessels Telecom van kracht zijnde CAO.

2. Algemeen

- 2.1 Woorden in enkelvoud hebben ook betrekking op het meervoud en vice versa indien de context waarin zij gebruikt worden dit met zich meebrengt.
- 2.2 De kopjes van de artikelen in deze Algemene Voorwaarden maken geen deel uit van de Algemene Voorwaarden en zullen niet worden gehanteerd bij de interpretatie ervan.
- 2.3 VolkerWessels Telecom is nimmer gebonden aan mondeling en/of schriftelijk gemaakte afspraken tussen de Leverancier en een of meerdere personen van VolkerWessels Telecom, tenzij betreffende personen van VolkerWessels Telecom vooraf schriftelijk zijn gemachtigd door VolkerWessels Telecom om betreffende afspraken te maken.
- 2.4 Indien schriftelijk niet anders overeengekomen worden de Werkzaamheden in uren afgeroepen.
- 2.5 Gedurende de eerste vier weken van elke Deelovereenkomst geldt een opzegtermijn van één dag. Dit als ware sprake van een proeftijd.
- 2.6 Voor elke Deelovereenkomst geldt een opzegtermijn van één week, met inachtneming van hetgeen in deze Algemene Voorwaarden is bepaald.
- 2.7 Opzegging geeft in geen enkel geval recht op vergoeding van enig bedrag en/of schadevergoeding.
- 2.8 Indien enig deel van de Algemene Voorwaarden nietig, vernietigbaar of niet-afdwingbaar is, zal dit de geldigheid

van de Algemene Voorwaarden als zodanig niet aantasten. De partijen bij de Algemene Voorwaarden zullen het betreffende deel vervangen door één van een gelijke strekking.

3. Aansturing

- 3.1 VolkerWessels Telecom kan in Deelovereenkomsten veranderingen aanbrengen, toevoegingen maken en gedeelten weglaten wanneer VolkerWessels Telecom dit nodig acht om de Werkzaamheden nader te omschrijven of duidelijker te maken. Dergelijke veranderingen, toevoegingen en/of weglatingen zullen schriftelijk door VolkerWessels Telecom kenbaar worden gemaakt. Zij worden geacht deel uit te maken van de Algemene Voorwaarden en de Deelovereenkomst tenzij de Leverancier binnen redelijke termijn na ontvangst daartegen bezwaar maakt.
- 3.2 Bij de uitvoering van de Werkzaamheden mogen de Leverancier en het Ingehuurd Personeel niet afwijken van hetgeen in deze Algemene Voorwaarden, in de betreffende Deelovereenkomsten en in eventuele veranderingen op de Deelovereenkomsten is bepaald, tenzij de Vertegenwoordiger van VolkerWessels Telecom schriftelijk met een afwijking heeft ingestemd.
- 3.3 Indien naar de mening van de Leverancier en/of het Ingehuurd Personeel de inhoud van deze Algemene Voorwaarden, van de betreffende Deelovereenkomsten en van de eventuele veranderingen op de Deelovereenkomsten onvoldoende de uitvoering van de Werkzaamheden omschrijft, is de Leverancier gehouden zo spoedig mogelijk, maar in elk geval binnen drie dagen na opdrachtverstrekking, nadere aanwijzingen van VolkerWessels Telecom te vragen. Indien de Leverancier en het Ingehuurd Personeel niet om nadere aanwijzingen hebben gevraagd, wordt de uitvoering van de Werkzaamheden geacht voldoende te zijn omschreven.
- 3.4 Indien naar de mening van de Leverancier en/of het Ingehuurd Personeel in de Algemene Voorwaarden van de betreffende Deelovereenkomsten en van de eventuele veranderingen op de Deelovereenkomsten onvolkomenheden voorkomen, dienen de Leverancier en het Ingehuurd Personeel dit voordat verder zal worden gegaan met de Werkzaamheden schriftelijk zo spoedig mogelijk, maar in elk geval binnen drie dagen na opdrachtverstrekking aan VolkerWessels Telecom te melden. De Leverancier en het Ingehuurd Personeel dienen zich te houden aan deze Algemene Voorwaarden, de betreffende Deelovereenkomsten, de eventuele veranderingen op de Deelovereenkomsten en de strekking daarvan en zal eventueel aanwezige onvolkomenheden niet benutten ten eigen bate c.q. ten nadele van de Werkzaamheden.

4. Verplichtingen Leverancier

- 4.1 VolkerWessels Telecom kan vervanging verzoeken van het Ingehuurd Personeel, aan welk verzoek de Leverancier op zo kort mogelijke termijn maar in elk geval binnen twee werkdagen zal voldoen, indien het Ingehuurd Personeel zich niet conformeert aan de onder artikel 4.2 genoemde Gedragscode.

- 4.2 De Leverancier staat er voor in dat het Ingehuurd Personeel de 'Gedragscode van VolkerWessels' naleeft.
- 4.3 De Leverancier dient een overzicht van door het Ingehuurd Personeel bestede uren per e-mail te verstrekken zoals overeengekomen met de operationeel inkoper van VolkerWessels Telecom. Dit overzicht wordt afhankelijk van de in de Overeenkomst gemaakte afspraak, uiterlijk op de vijfde werkdag van de nieuwe maand /week over de voorafgaande maand/week verstrekt. In het genoemde overzicht zal in elk geval de volgende informatie zijn opgenomen:
- Naam van het Ingehuurd Personeel;
 - Data waarop Ingehuurd Personeel heeft gewerkt en aantal gewerkte uren per persoon Ingehuurd Personeel;
 - Werklocatie.
- 4.4 VCU-certificering is bedoeld voor uitzendorganisaties en/of detacheringbureaus die personeel leveren aan bedrijven die werkzaamheden uitvoeren met verhoogd risico of werken in risicovolle omgeving zoals: werkzaamheden in fabrieken, installaties, werkplaatsen en projectlocaties. Indien dit van toepassing is op de Leverancier dan dient de Leverancier over een geldig VCU-certificaat te beschikken, indien de Leverancier nog niet is gecertificeerd en dit wel zou moeten zijn, dient de Leverancier met een stappenplan aan te tonen binnen een redelijke termijn doch uiterlijk binnen een jaar nadat de eerste Overeenkomst tussen VolkerWessels Telecom en Leverancier is gesloten, VCU gecertificeerd te zijn.
- 4.5 Op verzoek van VolkerWessels Telecom zal de Leverancier een kopie verstrekken van het VCU certificaat.
- 4.6 Op verzoek van VolkerWessels Telecom zal de Leverancier een kopie verstrekken van het VCU stappenplan om binnen een redelijke termijn VCU gecertificeerd te zijn.
- 4.7 Leverancier zal jaarlijks aan VolkerWessels Telecom een kopie verstrekken van haar SNA-keurmerk van de Stichting Normering Arbeid. Bij tussentijdse wijzigingen zal Leverancier VolkerWessels Telecom zo snel mogelijk informeren.
- 4.8 Het is Leverancier niet toegestaan om personeel van derden in te lenen en door te lenen aan VolkerWessels Telecom anders dan na schriftelijke toestemming van VolkerWessels Telecom.
- 4.9 Het is Leverancier niet toegestaan om lopende Deelovereenkomsten te beëindigen om het betrokken Ingehuurd Personeel vervolgens bij concurrenten van VolkerWessels Telecom in te zetten.
- 5. Werknemers**
- 5.1 Indien voor de Werkzaamheden een certificaat benodigd is dan zal de Leverancier zorgen dat het Ingehuurd Personeel dit certificaat/deze certificaten heeft. Deze certificaten dienen te zijn goedgekeurd door een door VolkerWessels Telecom aangewezen opleidingscentrum en zijn voor rekening van de Leverancier.
- 5.2 Indien een of meerdere personen van het Ingehuurd Personeel ten onrechte niet over de benodigde certificaten beschikken kan VolkerWessels Telecom besluiten het betreffende Ingehuurd Personeel direct uit te sluiten van Werkzaamheden. In dat geval is VolkerWessels Telecom ook geen betalingen voor dit Ingehuurd Personeel verschuldigd. De Leverancier is verplicht de als gevolg hiervan door VolkerWessels Telecom geleden en te lijden schade, gevolgschade daaronder begrepen, te vergoeden.
- 5.3 De Leverancier zal binnen zo kort mogelijke termijn zorg dragen voor vervanging van het Ingehuurd Personeel indien gevallen zoals beschreven in lid 5.2 zich voordoen.
- 5.4 De Leverancier dient in het bezit te zijn van een actuele lijst met certificaten van zijn medewerkers. Bij controle door VolkerWessels Telecom is de Leverancier verplicht dit document te overleggen.
- 5.5 Partijen voeren geen actief wervingsbeleid naar elkaars medewerkers.
- 5.6 De Leverancier zal geen personen inzetten bij VolkerWessels Telecom die ontslagen zijn door VolkerWessels Telecom, tenzij VolkerWessels Telecom hier schriftelijk mee instemt. VolkerWessels Telecom kan aan Ingehuurd Personeel de toegang tot de locatie ontzeggen. In een dergelijk geval zal de Leverancier het Ingehuurd Personeel met onmiddellijke ingang niet meer toelaten en zo spoedig mogelijk vervangen door een medewerker die wel aanvaardbaar is voor VolkerWessels Telecom.
- 5.7 De Leverancier garandeert dat het Ingehuurd Personeel zich zal conformeren aan de huisregels van VolkerWessels Telecom.
- 5.8 Het is niet toegestaan geschenken, uitnodigingen of andere oneigenlijke voordelen gericht op zakelijk en/of financieel gewin te verstrekken of te ontvangen. Relatiegeschenken moeten derhalve zowel bij geven als ontvangen binnen redelijke grenzen blijven, mogen in elk geval een tegenwaarde van € 100,00 niet overschrijden en mogen nooit in de vorm van geld plaatsvinden.
- 5.9 Voor de toegang tot de panden van VolkerWessels Telecom zal aan het Ingehuurd Personeel een bedrijfspas ter beschikking worden gesteld. De Leverancier zal ten behoeve van deze toegangspas een digitale pasfoto van het Ingehuurd Personeel aan VolkerWessels Telecom ter beschikking stellen via e-mailadres bedrijfspas@vwtelecom.com. Na afloop van de Werkzaamheden zal de pas per ommekeer worden geretourneerd aan VolkerWessels Telecom.
- 5.10 De Leverancier is geheel verantwoordelijk voor de juiste en efficiënte uitvoering van de Werkzaamheden, dit in overeenstemming met de Algemene Voorwaarden.
- 5.11 Alle documenten, hardware en software matig, vervaardigd in het kader van de Overeenkomst door de Leverancier en/of het Ingehuurd Personeel en/of de onderaannemers van de Leverancier, zoals ontwerpen, tekeningen, plannen, tabellen, lijsten, specificaties, rapporten, knowhow-documenten, handleidingen, andere documenten, enzovoorts zijn eigendom van VolkerWessels Telecom.
- 5.12 De Leverancier zal van al het Ingehuurd Personeel een kopie paspoort bewaren en op verzoek van VolkerWessels Telecom een kopie van deze administratie verstrekken.
- 5.13 Het Ingehuurd Personeel zal zich te allen tijde moeten kunnen identificeren en waar dit van toepassing is (bij buitenlandse werknemers) zal het Ingehuurd Personeel

te allen tijde in het bezit moeten zijn van een geldige tewerkstellingsvergunning.

- 5.14 De Leverancier is verplicht aan alle wettelijke vereisten te voldoen. Eventuele door VolkerWessels Telecom en/of de opdrachtgever van VolkerWessels Telecom te betalen boetes en/of schade als gevolg van het niet nakomen van Leverancier van wettelijke vereisten – waaronder maar niet uitsluitend begrepen de boetes van de Arbeidsinspectie – komen voor rekening en risico van de Leverancier. De Leverancier is verplicht deze boetes en/of schade op eerste verzoek van VolkerWessels Telecom te vergoeden.
- 5.15 Indien sprake is van de inhuur van een ZZP'er dan dient Leverancier een VAR (Verklaring Arbeids Relatie) aan VolkerWessels Telecom te verstrekken met daarin opgenomen de opmerking "Winst uit onderneming" (VAR-WUO) dan wel "Inkomsten uit werkzaamheden voor rekening en risico van uw vennootschap" (VAR-DGA). De omschrijving van de Werkzaamheden in de VAR dient overeen te komen met de Werkzaamheden die worden verricht. Bovendien dienen de werkzaamheden te worden verricht binnen het tijdvak waarin de betreffende VAR geldig is. VolkerWessels Telecom is te allen tijde gerechtigd om additionele informatie op te vragen bij de ZZP'er (bijvoorbeeld of de ZZP'er ook nog andere opdrachtgevers heeft).
- 5.16 Indien van bovenstaande regels wordt afgeweken is de Leverancier naar keuze van VolkerWessels Telecom ofwel een nader door VolkerWessels Telecom te bepalen boete verschuldigd, dan wel gehouden tot vergoeding van alle dientengevolge door VolkerWessels Telecom geleden schade. Bovendien is VolkerWessels Telecom in dat geval bevoegd de Overeenkomst en de Deelovereenkomst per direct te beëindigen zonder enig bedrag of een schadevergoeding verschuldigd te zijn.

6. Indienstneming Ingehuurd Personeel

Gedurende de contractperiode is overname van Ingehuurd Personeel door VolkerWessels Telecom mogelijk onder de navolgende voorwaarden:

- Indien VolkerWessels Telecom voornemens is een arbeidsverhouding aan te gaan met het Ingehuurd Personeel, dan zal zij Leverancier tijdig hiervan op de hoogte stellen.
- VolkerWessels Telecom is, zonder enige vergoeding verschuldigd te zijn, gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met Ingehuurd Personeel dat aan haar ter beschikking wordt gesteld, indien dit Ingehuurd Personeel tenminste 1000 uren heeft gewerkt voor VolkerWessels Telecom.
- Indien VolkerWessels Telecom een arbeidsverhouding aangaat met Ingehuurd Personeel dat aan haar ter beschikking wordt gesteld, vóórdat dit Ingehuurd Personeel 1000 uren heeft gewerkt, is VolkerWessels Telecom aan Leverancier een maximale vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende tarief over het verschil tussen het op dat moment gewerkte aantal uren en 1000 uren.

7. Aansprakelijkheden Leverancier

- 7.1 De Leverancier garandeert dat het Ingehuurd Personeel voldoet aan de gevraagde functie-eisen en certificaten. Indien blijkt dat het Ingehuurd Personeel niet voldoet aan de gevraagde functie-eisen en/of certificaten is de Leverancier verplicht het Ingehuurd Personeel voor eigen rekening en risico te vervangen. Alle door VolkerWessels Telecom ter zake geleden en te lijden schade, gevolgschade daaronder begrepen, komt voor rekening en risico van de Leverancier.
- 7.2 De Leverancier vrijwaart VolkerWessels Telecom tegen aanspraken van derden tot vergoeding van schade, voor zover deze door het Ingehuurd Personeel is toegebracht.

8. Overmacht

- 8.1 In geval van overmacht kan de betrokken partij de nakoming van haar, uit de Deelovereenkomst voortvloeiende, verplichtingen geheel of gedeeltelijk opschorten voor de duur dat de overmachtsituatie voortduurt, zonder dat partijen over en weer tot enige schadevergoeding zijn gehouden. Van een geval van overmacht zal, onder overlegging van de bewijsstukken, schriftelijk aan de andere partij mededeling worden gedaan.
- 8.2 Onder overmacht wordt in ieder geval niet verstaan: gebrek aan personeel, stakingen, ziekte van personeel, verlate aanlevering van materialen of ongeschiktheid van materialen.
- 8.3 Als overmacht dient in elk geval te worden aangemerkt: werkdagen waarop door weersomstandigheden gedurende tenminste 5 uren door het grootste deel van de door VolkerWessels Telecom ingezette dan wel ingehuurde arbeiders of machines op een bepaalde locatie niet kan worden gewerkt.

9. Vervanging Ingehuurd Personeel

- 9.1 In geval van afwezigheid van minimaal één week (aan VolkerWessels Telecom gemelde vakanties uitgezonderd) van Ingehuurd Personeel zal de Leverancier per ommegaande maar in elk geval binnen twee werkdagen voor gelijkwaardige vervanging zorgdragen en zal zij zich ten volle inspannen om de continuïteit in de uitvoering van de Werkzaamheden te waarborgen. De Leverancier heeft voor vervanging van het Ingehuurd Personeel de voorafgaande schriftelijke toestemming van VolkerWessels Telecom nodig. VolkerWessels Telecom zal haar toestemming niet op onredelijke gronden onthouden.
- 9.2 De voor het oorspronkelijk Ingehuurd Personeel geldende uurtarieven zullen bij vervanging niet worden verhoogd. Vervanging door een medewerker die aan minder kwalificaties voldoet is slechts bij uitzondering, en met schriftelijke motivering, toegestaan, mits VolkerWessels Telecom schriftelijk hiermee heeft ingestemd.
- 9.3 Indien het Ingehuurd Personeel (langdurig) afwezig is en de Leverancier geen vervanging regelt, of VolkerWessels Telecom niet instemt met de door de Leverancier voorgestelde vervanging, is VolkerWessels Telecom

gerechtigd de Deelovereenkomst onverwijld tussentijds te beëindigen, zonder enige op VolkerWessels Telecom rustende verplichting tot het vergoeden van enig bedrag en/of schadevergoeding.

- 9.4 Tussentijdse beëindiging van de Deelovereenkomst overeenkomstig artikel 9.3 geeft de Leverancier nimmer recht op vergoeding van enig bedrag en/of schadevergoeding.
- 9.5 In geval van vervanging is de Leverancier verplicht er voor zorg te dragen dat de vervangende medewerker alle voorwaarden en eventuele bijzondere bepalingen die aan het Ingehuurd Personeel zijn opgelegd overneemt.

10. Tarieven

- 10.1 De tarieven zijn per uur, exclusief BTW en met inbegrip van alle bijkomende kosten (zoals reiskosten woon-werkverkeer, vakantiegeld, eventuele persoonlijke uitrustingen, etc.). Het zijn vaste tarieven.
- 10.2 Voor Overwerk wordt een separaat Overwerktaarief overeengekomen, gebaseerd op de tussen VolkerWessels Telecom en Leverancier overeengekomen kostprijsfactor. Voor overwerk wordt vervolgens de volgende toeslagen op het vastgestelde overwerktaarief betaald: maandag t/m vrijdag voor de eerste twee uren aansluitend op de normale werktijd 129% van het overwerktaarief; maandag t/m vrijdag voor alle uren hierna tot 24.00 uur met 147% van het overwerktaarief; zaterdag die niet een feestdag is met 147% van overwerktaarief; zondag en erkende feestdagen tussen 0.00 uur en 24.00 uur met 185% van het overwerktaarief. Overwerk zal uitsluitend op schriftelijk verzoek van VolkerWessels Telecom uitgevoerd worden. De overwerktoeslag geldt alleen bij een aantal gewerkte uren dat hoger is dan het aantal in de Deelovereenkomst vastgelegde uren per week.
- 10.3 Het is de Leverancier slechts toegestaan overwerk bij VolkerWessels Telecom in rekening te brengen indien VolkerWessels Telecom schriftelijk om overwerk heeft verzocht en VolkerWessels Telecom schriftelijk heeft ingestemd met het aantal opgegeven overwerkuren.
- 10.4 De reiskostenvergoeding is conform de huidige fiscale regelgeving. Dit betreft alleen zakelijke reizen - aldus geen woon-werkverkeer - die op verzoek van VolkerWessels Telecom worden ondernomen.

11. Urenregistratie en facturering

- 11.1 Het door het Ingehuurd Personeel gedurende de duur van de Deelovereenkomst, (gemiddeld) aantal te werken dagen en uren per week worden in een Deelovereenkomst opgenomen. Het Ingehuurd Personeel zal bij het indelen van zijn werktijd overleg met de Vertegenwoordiger voeren. Registratie van de gewerkte directe uren (op projecten) dient wekelijks door het Ingehuurd Personeel plaats te vinden in het door de VolkerWessels Telecom gebruikte tijdregistratiesysteem. Overige uren kunnen worden geregistreerd in een tijdverantwoordingsformulier van de Leverancier of ZZP'er. Het Ingehuurd Personeel zal wekelijks de tijdregistratieformulieren van VolkerWessels Telecom, dan welk -indien van toepassing het eigen tijdverantwoordingsformulier- inleveren bij

de Vertegenwoordiger. De tijdregistratieformulieren moeten ter goedkeuring door de Vertegenwoordiger worden geparafeerd. De feitelijk gewerkte uren kunnen, nadat zij door de Vertegenwoordiger zijn geaccordeerd, maandelijks worden gefactureerd. Indien er afwijkingen ontstaan in de uren of verlenging in de Deelovereenkomst dienen zowel VolkerWessels Telecom als de Leverancier akkoord te gaan met de ontstane afwijkingen. Op elke Overeenkomst wordt door VolkerWessels Telecom een uniek kenmerk vermeld. Dit kenmerk dient op de factuur te worden vermeld. Het is niet toegestaan verzamelacturen ter verrekening aan te bieden. Indien facturen en/of bijlagen correctie behoeven, zullen deze worden geretourneerd.

Op de factuur zal de Leverancier de volgende gegevens vermelden:

- Inkoopopdrachtnummer (indien van toepassing);
- Naam van het Ingehuurd Personeel en registratienummer van VolkerWessels Telecom (AP-nummer);
- Projectnummer (indien van toepassing);
- Organisatiecode;
- Aantal uren en tarief exclusief BTW;
- Crediteurencode;

Als bijlage bij de factuur dient de Leverancier het tijdregistratieformulier van VolkerWessels Telecom mee te zenden.

Een door VolkerWessels Telecom ontvangen factuur zal binnen 60 dagen na factuurdatum door VolkerWessels Telecom worden voldaan, onder de voorwaarde dat de Werkzaamheden conform de Deelovereenkomst en deze Algemene Voorwaarden zijn verricht. In het geval er meer dan vier dagen tussen ontvangst van de factuur en de factuurdatum zit, geldt voor ingang van de hierboven genoemde betalingstermijn, de ontvangstdatum. Indien de factuur niet wordt goedgekeurd zal VolkerWessels Telecom dit binnen 60 dagen na de ontvangst van de factuur schriftelijk en onder opgave van redenen aan de Leverancier berichten.

- 11.2 Betaling door VolkerWessels Telecom houdt geen aanvaarding in van enig deel van de Werkzaamheden en beperkt niet het recht van VolkerWessels Telecom om claims in te stellen of schadevergoeding te eisen.
- 11.3 Partijen zullen meewerken aan technologische vernieuwingen op het gebied van factureren.
- 11.4 Zekerheden voor zover vereist door de Algemene Voorwaarden en/of de Deelovereenkomst zullen overeenkomstig de tussen partijen gemaakte afspraken en conform een model door een bank of verzekeringsmaatschappij, goedgekeurd door VolkerWessels Telecom, worden afgegeven. Indien de geldigheid van een dergelijke garantie vervalft voordat de gebeurtenis plaatsvindt waarvoor de garantie oorspronkelijk afgegeven is, dient de Leverancier te zorgen voor verlenging van de geldigheidsduur zoals wordt verlangd door VolkerWessels Telecom.
- 11.5 VolkerWessels Telecom is bevoegd om op de bedragen

die zij uit welken hoofde ook verschuldigd is aan de Leverancier en/of aan Leverancier gelieerde vennootschappen in mindering te brengen de bedragen die VolkerWessels Telecom uit welken hoofde ook, te vorderen heeft van de Leverancier en/of aan de Leverancier gelieerde vennootschappen. Deze bepaling laat onverlet enig beroep dat VolkerWessels Telecom op verrekening kan doen.

- 11.6 Het is Leverancier verboden zijn uit de Overeenkomst op VolkerWessels Telecom voortvloeiende vorderingen aan een derde te cederen, te verpanden, of onder welke titel ook in eigendom over te dragen, dan wel anderszins te beschikken ten nadele van VolkerWessels Telecom.

Voor zover van toepassing geldt:

- 11.7 VolkerWessels Telecom heeft het recht de ter zake van de Werkzaamheden verschuldigde sociale premies, loonbelasting en BTW, waarvoor zij ingevolge haar inleenaansprakelijkheid hoofdelijk aansprakelijk is aan de Leverancier te betalen door storting op diens geblokkeerde rekening. Leverancier zal in dat geval op verzoek van VolkerWessels Telecom een kopie van door haar van de Belastingdienst ontvangen beschikking inzake de G-rekeningsystematiek overhandigen.
- 11.8 Onverminderd het in het voorgaande lid bepaalde is VolkerWessels Telecom te allen tijde gerechtigd de hierboven bedoelde bedragen aan verschuldigde sociale premies, loonbelasting en BTW in te houden op het tarief en namens de Leverancier rechtstreeks aan de Belastingdienst te voldoen. In gevallen als hierboven bedoeld, is VolkerWessels Telecom door betaling hiervan jegens de Leverancier gekweten, voorzover het deze bedragen betreft.
- 11.9 VolkerWessels Telecom heeft het recht om de voor de Werkzaamheden verschuldigde BTW niet aan de Leverancier maar aan de Belastingdienst rechtstreeks af te dragen. Dientengevolge is de Leverancier indien VolkerWessels Telecom van dit recht gebruik maakt gehouden op zijn facturen niet het verschuldigde BTW-bedrag op te voeren, maar ten aanzien van de BTW te vermelden: 'BTW VERLEGD', voor zover wettelijk is toegestaan.

12. Geheimhouding/ Intellectueel Eigendom

- 12.1 Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VolkerWessels Telecom is het de Leverancier en het Ingehuurd Personeel niet toegestaan enige informatie, waarvan het vertrouwelijke karakter geacht kan worden bekend te zijn bij het Ingehuurd Personeel en/ of de Leverancier, onder meer doch niet uitsluitend de gegevens betreffende de Algemene Voorwaarden, de Deelovereenkomst, de Werkzaamheden, het materiaal, het ontwerp, alle gegevens van klanten van VolkerWessels Telecom, de apparatuur en/of de te verlenen diensten, noch het doel waarvoor deze bestemd zijn, openbaar te maken en/ of aan derden te communiceren.
- 12.2 De Leverancier en het Ingehuurd Personeel garanderen

dat bij afloop van de inhuurperiode alle gegevens van VolkerWessels Telecom, haar (voormalige) klanten en andere relaties, waarover de Leverancier en/of het Ingehuurd Personeel beschikt, over te dragen en beschikbaar te stellen aan VolkerWessels Telecom.

- 12.3 De Leverancier, haar personeel en het Ingehuurd Personeel zullen alle informatie waar zij vanuit de systemen waarin zij werken, kennis van nemen, geheim houden en niet openbaar maken en/ of aan derden communiceren.
- 12.4 Alle ontwerpgegevens, ontwerpen, tekeningen en andere documenten die door VolkerWessels Telecom aan de Leverancier en/of het Ingehuurd Personeel is verstrekt zijn vertrouwelijk en mogen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VolkerWessels Telecom niet gebruikt worden voor enig ander doel dan voor de correcte uitvoering door het Ingehuurd Personeel van de Werkzaamheden.
- 12.5 Indien de regels uit dit artikel worden overtreden, is de Leverancier een direct opeisbare boete van EUR 50.000,00 verschuldigd.

13. Verzekeringen

- 13.1 De Leverancier dient tenminste de volgende verzekeringen te hebben en in stand te houden in verband met de uitvoering van de Werkzaamheden, bij verzekeraars en op voorwaarden naar genoegen van VolkerWessels Telecom. De verzekeringsvoorzieningen in dit artikel genoemd beperken of ontslaan de Leverancier niet van zijn verantwoordelijkheid.
- Werknemers- en werkgeversverzekering of soortgelijke wettelijke sociale verzekering in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke vereisten;
 - W.A.-verzekering met een dekking van ten minste EUR 2.500.000,- per gebeurtenis betreffende dood, letsel en zaakschade.
- 13.2 Indien verlangd door VolkerWessels Telecom dient de Leverancier zijn verzekeraar(s) een verzekeringscertificaat te laten afgeven, dat de soort verzekering en de gedekte bedragen vermeldt, evenals de verzekerde periode van elke polis, plus een verklaring dat geen verzekering beëindigd of ingrijpend gewijzigd zal worden gedurende de uitvoering van de Werkzaamheden, zonder dat daarvan uiterlijk 30 kalenderdagen van tevoren schriftelijk kennis wordt gegeven aan VolkerWessels Telecom.
- 13.3 De toepasselijke verzekeringsdekking dient van kracht te zijn, naar genoegen van VolkerWessels Telecom, gedurende de gehele periode waarin de Werkzaamheden worden uitgevoerd tot de Deelovereenkomst is beëindigd.
- 13.4 Afgezien van het gestelde in dit artikel "Verzekeringen", is het aan de Leverancier verzekeringsvoorzieningen te treffen om zijn aansprakelijkheid te dekken. Indien de Leverancier te eniger tijd nalatig is of weigert een vereiste verzekering te sluiten, of indien een verzekering beëindigd wordt, dan is VolkerWessels Telecom gerechtigd zelf in deze verzekering te voorzien. In dat geval wordt de door

VolkerWessels Telecom op basis van de Overeenkomst c.q. Deelovereenkomst te betalen prijs vermindert met het bedrag van de door VolkerWessels Telecom ter zake gemaakte kosten.

14. Ondernemingsprincipes; integriteit

14.1 VolkerWessels verbindt het economische principe met kernwaarden als maatschappelijke verantwoordelijkheid, integriteit, transparantie en duurzaamheid. Hiertoe zijn 'Leidende Principes Opdrachtgevend Bouwbedrijf' geformuleerd die te vinden zijn op de website www.volkerwessels.com. Met betrekking tot integriteit hanteert VolkerWessels eveneens de 'Gedragscode VolkerWessels', waarvan de naleving is opgelegd aan alle medewerkers van Koninklijke Volker Wessels Stevin N.V. en haar dochtermaatschappijen. De 'Gedragscode VolkerWessels' is te vinden op de website www.volkerwessels.com.

Leverancier neemt kennis van de genoemde principes en de gedragscode en conformeert zich aan de inhoud hiervan. Leverancier staat er voor in dat deze principes en de gedragscode van VolkerWessels, dan wel een eigen gedragscode, die voldoet aan de gedragscode zoals ontwikkeld door het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), van toepassing zijn op alle medewerkers van Leverancier alsmede op de door Leverancier ingeschakelde arbeidskrachten, adviseurs, opdrachtnemers en leveranciers.

15. CO2 Emissie

15.1 eerste verzoek van Opdrachtgever levert Leverancier – voor zijn rekening – over het jaar waarin de werkzaamheden hebben plaatsgevonden en het daaraan voorafgaande jaar aan Opdrachtgever zijn CO2 – emissie – inventarisatie aan.

16. Toepasselijk recht

16.1 Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands Recht van toepassing.

16.2 Alle geschillen, voortvloeiend uit en/of samenhangend met deze Algemene Voorwaarden, dan wel nadere Algemene Voorwaarden, die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen in alle gevallen worden beslecht door het Nederlands Arbitrage Instituut, tenzij partijen expliciet een andere bevoegde instantie overeenkomen.

Indien van toepassing geldt:

17. Opleidingen

17.1 VolkerWessels Telecom is bereid een aantal vooraf geselecteerde medewerkers van de Leverancier aan een interne opleiding mee te laten doen, op basis van een vooraf vastgestelde afspraak over de kostenverdeling.

17.2 De Leverancier zal zich maximaal inspannen ervoor zorg te dragen dat deze medewerker, indien hij/zij start met deze opleiding, de opleiding ook zal afmaken.

17.3 De Leverancier garandeert dat deze medewerker, zolang de mogelijkheid bestaat om door VolkerWessels

Telecom te worden ingehuurd, gedurende drie jaar vanaf het moment dat de medewerker met een interne opleiding is aangevangen, niet zal worden uitgeleend aan andere partijen dan VolkerWessels Telecom, tenzij VolkerWessels Telecom schriftelijk hiermee instemt.

17.4 Bij overtreding van lid 3 van dit artikel is de Leverancier een direct opeisbare boete aan VolkerWessels Telecom verschuldigd van EUR 10.000,- per dag.

17.5 De Leverancier zal zich inspannen te voorkomen dat medewerkers, die een interne opleiding bij VolkerWessels Telecom hebben gevolgd, bij een derde, zijnde concurrerende partij, in dienst treden. Indien medewerker binnen 18 maanden vanaf het moment dat de medewerker met een interne opleiding bij VolkerWessels Telecom is aangevangen, bij een derde partij in dienst treedt of de dienstbetrekking bij de Leverancier beëindigt, zal de Leverancier de opleidingskosten op basis van de volgende staffel aan VolkerWessels Telecom vergoeden:

- Vertrek in eerste jaar na afronding opleiding: 75% van de opleidingskosten;
- Vertrek in tweede jaar na afronding opleiding: 50% van de opleidingskosten;
- Vertrek in derde jaar na afronding opleiding: 25% van de opleidingskosten.

17.6 VolkerWessels Telecom heeft het recht de opleiding voor bovengenoemde medewerker op elk gewenst moment te beëindigen indien de medewerker, naar mening van VolkerWessels Telecom niet presteert. De Leverancier zal deze beëindiging per direct accepteren zonder dat VolkerWessels Telecom tot enige schadevergoeding verplicht is.

17.7 Gedurende de opleiding van het Ingehuurd Personeel zal de Leverancier een lager tarief voor het Ingehuurd Personeel rekenen. Het lagere tarief zal tenminste 25% lager zijn dan de normaliter door de Leverancier gehanteerde prijzen.

17.8 Indien de medewerker van de Leverancier één week voor de geplande startdatum van de opleiding zich terug trekt dan wel bij aanvang niet komt opdagen, zal de Leverancier de kosten van de open gevallen opleidingsplaats en alle eventuele overige door VolkerWessels Telecom gemaakte kosten en geleden en te lijden schade vergoeden aan VolkerWessels Telecom, tenzij tijdig gepaste vervanging wordt geregeld door Leverancier.

18 Inwerkingtreding

18.1 Deze Algemene Voorwaarden treden in werking op 1 april 2015 en vervangen daarmee eerdere Algemene Voorwaarden Inhuur Personeel van VolkerWessels Telecom.

Gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel Gooi-, Eem- en Flevoland onder nummer 24321042, versienummer 6.0.

Volker Wessels Telecom bv

Bezoekadres

Modemweg 33, 3821 BS Amersfoort

Telefoon

+31 (0)88 186 00 00

E-mail

info@volkerwesselstelecom.com

Postadres

Postbus 1393, 3800 BJ Amersfoort

Telefax

+31 (0)88 186 00 15

Internet

www.volkerwesselstelecom.com